

**ПОЛИТИКА
ФГБУ «12 КДЦ» МИНОБОРОНЫ РОССИИ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Федеральное государственное бюджетное учреждение «12 консультативно-диагностический центр» Министерства обороны Российской Федерации (далее – 12 КДЦ) является одним из многопрофильных консультационно-диагностических центров прямого подчинения в структуре Министерства обороны Российской Федерации.

Важнейшей ценностью 12 КДЦ является его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников, наряду с высоким качеством оказания медицинских услуг, являются приоритетными направлениями деятельности 12 КДЦ.

Продвижение культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ в 12 КДЦ базируется на следующих принципах:

охрана труда и безопасность работников на рабочих местах является основной ценностью 12 КДЦ;

устранению опасностей, снижению уровня профессиональных рисков, защите работников, привержены все руководители, независимо от уровня управления и должностных обязанностей;

все необходимые ресурсы для реализации и поддержания программ мероприятий по охране труда выделяются в необходимом объеме и в срок;

сведения, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья в организации, доводятся до сведения всех работников и других заинтересованных лиц в доступной и открытой форме.

Приоритетным направлением деятельности систем управления охраной труда 12 КДЦ является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство 12 КДЦ принимает на себя следующие обязательства:

соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников 12 КДЦ путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

доводить как в письменной, так и в устной форме до каждого работника информацию об условиях труда, о причитающихся гарантиях и

компенсациях за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, а также о принимаемых мерах по снижению рисков и негативного воздействия вредных и опасных факторов;

поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения и инструктажей;

проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников 12 КДЦ безопасными, подходящими по эргономическим показателям, исправными, испытанными средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, санитарной одеждой, имеющими документальное подтверждение соответствия техническому регламенту;

повышать уровень ответственности каждого работника по охране труда и обеспечивать вовлеченность в соблюдение обязанностей по охране труда;

своевременно проводить специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, учет микротравм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников 12 КДЦ, эффективный производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда;

обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в 12 КДЦ;

постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

Руководство и первичная профсоюзная организация 12 КДЦ принимают на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать указанные ценности, и призывают к этому всех сотрудников.
